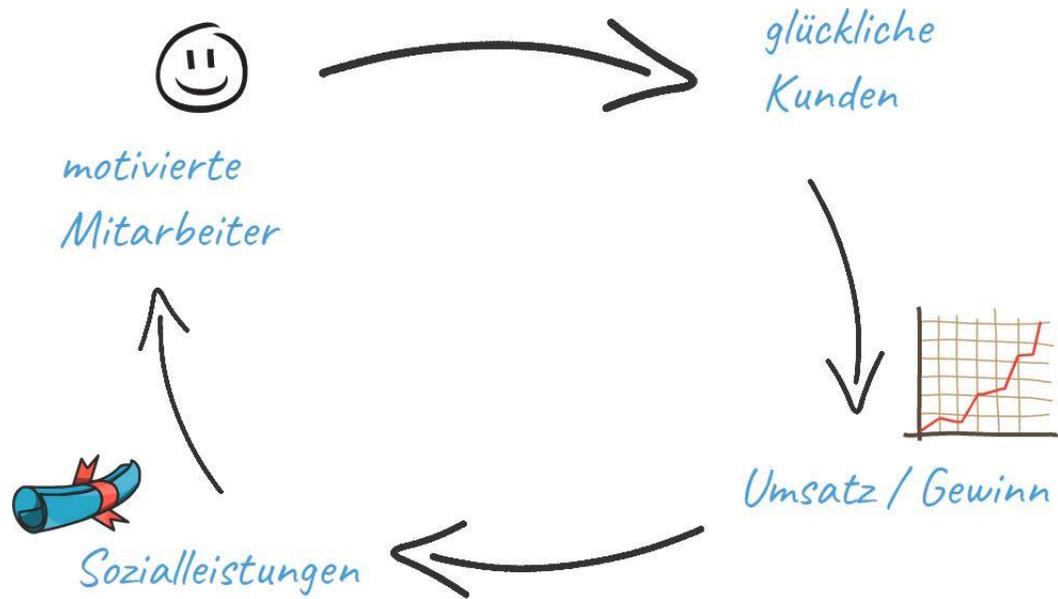


Sozialleistungen für Ihre Mitarbeiter



**Mitarbeiter binden
und motivieren.**

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Ihr individuelles Mitarbeiterbindungskonzept

- ✓ Ihr Mitarbeiterbindungskonzept ist steuerlich zu 100% absetzbar.
- ✓ Keine langfristige Bindung. Mitarbeiter scheidet aus – Vertrag beendet.
- ✓ Sie erhalten eine fachliche und rechtssichere Beratung.
- ✓ Feste Ansprechpartner von Konzept Einführung bis zur Praxisbegleitung.
- ✓ Ständige Erreichbarkeit und dauerhafte Betreuung vor Ort.
- ✓ Beste Konditionen über unseren hauseigenen Versicherungsmakler.



Sie entscheiden, wer bekommt WANN, WAS.



Legen Sie fest, welche Sozialleistungen am besten zu Ihrem Unternehmen passen.
Wir unterstützen Sie dabei.

Sicher in die Zukunft

geförderte betriebliche Kapital-Zukunftsvorsorge

Existenz sichern

betriebliche
Arbeitskraftabsicherung und
Invaliditätsvorsorge

Gutscheine

steuerfreie Zuschüsse und
Sachbezüge

Gesund bleiben

betriebliche Gesundheitsvorsorge
ohne Gesundheitsprüfung

Flexibel sein

Lebensarbeitszeitkonten für
flexibles Ansparen

Fahrradleasing

steuerlich gefördertes JobRad



Eine Investition in Ihr attraktives Mitarbeiterbindungskonzept können Sie dauerhaft und spürbar vermarkten. In Papierform oder digital.

Liebe,

auch in diesem Jahr haben wir Sie mit unserem Versorgungswerk im Bereich der Gesundheitsvorsorge unterstützt. Weiterhin haben wir einen weiteren Betrag in Höhe von in Ihre Kapitalzukunftsvorsorge eingezahlt.

Wir werden diese Zukunftsbeiträge gerne zahlen, solange Sie bei uns aktiv beschäftigt sind. Bleiben Sie gesund und lassen Sie uns gemeinsam Ihre Zukunft planen.

Herzliche Grüße und auf eine weiterhin erfolgreiche Zusammenarbeit!

Gesundheitsvorsorge

Mit unserer betrieblichen Gesundheitsvorsorge unterstützen wir Sie nach Beendigung der Probezeit und reduzieren den Eigenanteil bei notwendigem Zahnersatz.

100 % werden Ihnen zusammen mit Ihrer gesetzlichen Krankenversicherung bei Zahnersatz im Rahmen der Regelversorgung (z.B. Brücke) erstattet.

70 % werden Ihnen zusammen mit Ihrer gesetzlichen Krankenversicherung bei hochwertigem Zahnersatz (z.B. Implantaten) erstattet.

Betriebliche Zukunfts- und Invaliditätsvorsorge

Die gesetzliche Grund- oder Altersrente sowie die Erwerbsminderungsrente sind ein wichtiges Standbein der Vorsorge. In vielen Fällen reicht diese Versorgung jedoch nicht aus.

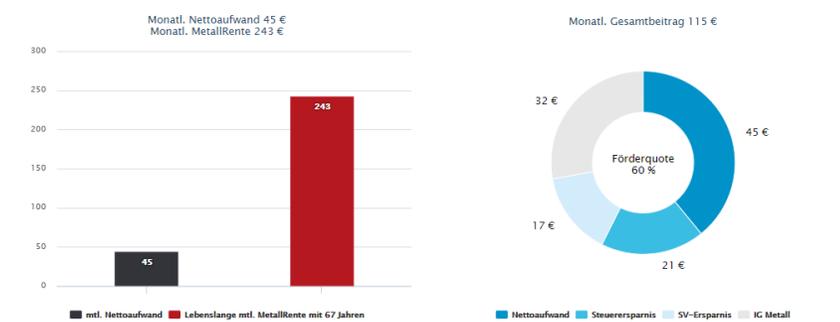


Betriebliche Zukunftsrente und Invaliditätsabsicherung

Beispiel eines kombinierten Sparkontos, welches monatlich mit 100,- € gefüllt wird.

Berechnen Sie jetzt Ihren persönlichen bAV-Vorteil!

Sie möchten wissen, wie viel Ihres Nettolohns Sie investieren müssen und wie hoch Ihre MetallRente später ausfallen wird? Geben Sie einfach über den Rechner Ihr Geburtsjahr ein und legen Sie fest, wie viel Sie monatlich für Ihre Rente sparen wollen.



Monat. Gesamtbeitrag:

Geburtsjahr:

Jahresbruttoeinkommen:



MetallRente ME

Jahre bis Rentenbeginn	monatliche Zusatzrente	Alternativ einmalige Kapitalauszahlung
5 Jahre	30,13 EUR	7.210,- EUR
15 Jahre	100,52 EUR	23.941,- EUR
25 Jahre	196,48 EUR	49.647,- EUR
35 Jahre	338,70 EUR	89.195,- EUR
45 Jahre	544,10 EUR	148.737,- EUR

Die Höhe Ihres Eigenanteils können Sie selbst festlegen und jederzeit verändern. Andere Beispiele erhalten Sie im Beratungsgespräch vor Ort. Alternativ steht Ihnen der Onlinerechner zur Verfügung: <https://ms.metallrente.de/bav/cornills-gmbh/>

Tipp: Ab dem 1.1.2021 zahlen Sie keinen Soli mehr. Nutzen Sie diese spürbare Steuerentlastung für den Aufbau einer Zukunftsvorsorge.

Auf Wunsch kann auch eine finanzielle Absicherung bei Berufs- oder Arbeitsunfähigkeit integriert werden. Sie erhalten dann im Falle der Invalidität eine monatliche Absicherung in vereinbarter Höhe, sowie die zusätzliche Altersrente zum planmäßigen Rentenbeginn.



Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig.

Wir legen großen Wert auf ein gutes Arbeitsklima, fachliche Kompetenz und technischen Fortschritt.

Nur mit Ihnen zusammen können wir unsere Mandanten optimal betreuen. Es freut uns, wenn Sie sich bei uns wohlfühlen.

Mit unserem Mitarbeiterversorgungssystem unterstützen wir Sie bei der Zukunfts- und Gesundheitsvorsorge und sorgen damit auch langfristig für Ihr Wohlergehen. Auf den Innenseiten finden Sie einen Überblick über die Säulen unseres Mitarbeiterversorgungssystems.

Ansprechpartner

Allgemeine Fragen richten Sie bitte an Tina Grehen.

Bei detaillierten Fragen zur vertraglichen Ausgestaltung und den Leistungsansprüchen stehen Ihnen Frau Kruse und Herr Kluth zu Verfügung. Eine persönliche Beratung ist auch zu Hause oder in einer der Volksbankgeschäftsstellen möglich.

Katharina Kruse
Volksbank eG
Südheide – Isenhagener Land – Altmark
Poststr. 9, 29308 Winsen (Aller)
Telefon: 05143 9879325
Mobil: 0151 26415300
E-Mail: Katharina.Kruse@ruv.de

Andreas Kluth
Volksbank eG
Südheide – Isenhagener Land – Altmark
Herzog Ernst Ring 49, 29221 Calle
Telefon: 0151 2641 4685
Skype: 0611 1674 010 111
E-Mail: Andreas.kluth@ruv.de

Unsere Mitarbeiter

Die Investition in einer Lohnerhöhung erreicht die Mitarbeiter zu ca. 41%.
Sozialleistungen sind frei von Lohnnebenkosten, steuerfrei und 100% Betriebsausgaben.

Lohnerhöhung als Barlohn	Sozialleistungen Klassik	Sozialleistungen Comfort	Sozialleistungen Premium
45 € (1,5%*) Gehaltserhöhung	11 € Gesundheitsschutz bei notwendigen Zahnersatz, 70% z.B. für Implantate	11 € Gesundheitsschutz bei notwendigen Zahnersatz, 70% z.B. für Implantate,	11 € Gesundheitsschutz bei notwendigen Zahnersatz, 70% z.B. für Implantate
11 € Lohnnebenkosten	4 € Invaliditätsschutz bei Unfall bis zu 100.000 €, auch im privaten Bereich	20 € Budgettarif, 600 € p.a. für Füllungen, Sehhilfen, Prophylaxe, Physiotherapeuten, Hilfsmittel,	22 € Privatpatient im Kranken, haus, Zweibettzimmer, Chefarzt, freie Krankenhauswahl
23 € Nettolohnerhöhung	0 € Lohnnebenkosten	8 € Invaliditätsschutz bei Unfall bis zu 200.000 €, Gips-Geld, kosmetische Operationen auch im privaten Bereich	8 € Invaliditätsschutz bei Unfall bis zu 200.000 €, Gips-Geld, auch im privaten Bereich
56 € Gesamtkosten	15 € Gesamtkosten	0 € Lohnnebenkosten	15 € pauschaler Festzuschuss zu betrieblichen Alters- oder Invaliditätsvorsorge (BU)
		39 € Gesamtkosten	0 € Lohnnebenkosten
			56 € Gesamtkosten

*Beispiel Brutto 3.000 €, Lohnnebenkosten inkl. BG, KV, PV, AV, RV, Umlagen

Beispiele einer möglichen Absicherung, Alter der Mitarbeiter 16-70
 Je nach Anbieter sind weitere Tarifvarianten mit anderen Leistungshöhen möglich.

Gesundheit	
Zahnersatz Kostenerstattung 100% inkl. gesetzl. KV bei Regelversorgung, 70% bei privatärztlichen Leistungen z.B. Implantaten	10,08 €
Krankenhaus * 100% für Zweibettzimmer, Chefarztbehandlung, freie Krankenhauswahl, Ersatzkrankentagegeld	22,19 €
Privatpatient beim Haus- und Facharzt* 100% für Untersuchungen und Leistungen bei Haus- und Fachärzten nach Höchstsatz der GOZ	46,52 €
Gesundheitsbudget pauschal 300 € p.a. Heilmittel, Sehhilfen, Heilpraktiker, Hilfsmittel, Hörgeräte, Arznei-Verbandsmittel, Zahnreinigung, Zahnbehandlung, Zahnersatz	9,95 €
Krankentagegeld 300 €/Monat Schutz vor finanziellen Engpass ab der 6. Woche	7,46 €

* Keine Gesundheitsfragen ab 5 Mitarbeiter,

Invalidität	
Betriebliche Unfallversicherung B** Berufsgruppe B, Absicherung auch privat -24 Stunden – weltweit 200.000 € Kapital bei Vollinvalidität (steigend) 25.000 € kosmetische Operation 300 € Knochenbruchgeld 25.000 € Kurkostenbeihilfe 15.000 € Umbaukosten	6,43 €
Betriebliche Unfallversicherung A** Berufsgruppe A, Absicherung auch privat -24 Stunden – weltweit 200.000 € Kapital bei Vollinvalidität (steigend) 25.000 € kosmetische Operation 300 € Knochenbruchgeld 25.000 € Kurkostenbeihilfe 15.000 € Umbaukosten	3,65 €

** Berufsgruppen können getrennt und gemischt versichert werden, je nach Aufteilung ergibt sich ein Beitragsvorteil

Als Konzeptanbieter und Volksbank-Versicherungsmakler, stehen wir Ihnen begleitend zur Seite.
neutral – spezialisiert – vor Ort



Ein Tochterunternehmen der



Andreas Kluth

- Fachwirt für Versicherung und Finanzen (IHK)
- Spezialist für Personenversicherungen und betriebliche Versorgungssysteme

Volksbank SILA Versicherungen GmbH
Herzog-Ernst-Ring 49, 29221 Celle

Mobil: 0152 / 5963 9911
andreas.kluth@vb-versicherungen.de

Als neutraler Berater vergleichen wir die garantierten Leistungen nach den Bedürfnissen des Kunden (z.B. höchste Rente, höchste Ablaufleistungen, Bedingungsmerk).

Es gibt nicht „den optimalen Anbieter“. Je nach Laufzeit, Alter der versicherten Person, kann der Anbieter der optimalsten Lösung abweichen.

Bei Rentensparplänen und Krankenversicherungen ist ein späterer Wechsel oft nicht sinnvoll. Von daher achten wir auch auf die Unternehmensdaten der Anbieter. Wichtige Faktoren sind z.B. die Eigenkapitalquote, der Sitz in Gesellschaft (dt. Verbraucherrecht), die Beschwerdequote.

Weiterhin prüfen wir, ob der Anbieter Mitglied des von der beaufsichtigten Sicherungsfonds Protektor sind (unbegrenzte Einlagenhöhe).



Versicherer	Tarif	Zahl. Beitrag*	Tarif. Beitrag	Gar. Rente zu Beginn	Ges. Rente zu Beginn*	Gar. Rentenkap.	Ges. Rentenkap.	Ablaufdatum	B/N	Eff.KG	TFS vor Beginn	TFS nach Beginn	Gewinnverw.	Gar. Niveau	Gar. Art	RBZM	Fonds/Anlagekonzept	Risiko-gruppe
1. die Bayerische	Aufgeschobene RV m. BRG und Garantelaufzeit (20067 mit Super-BUZ)	50000,00	50000,00	259,00	342,67	51114,39	60.329,08	01.07.2033	B	k.A.	BRG	KAP	optimiert	100%	DK	teildynamisch	---	1
2. die Bayerische	Aufgeschobene RV m. BRG und Garantelaufzeit (20067 mit Super-BUZ)	50000,00	50000,00	248,62	328,48	51114,39	60.329,08	01.07.2033	B	k.A.	BRG	RGZ	optimiert	100%	DK	teildynamisch	---	1
3. HanseMerkur	Vario Care M	50000,00	50000,00	248,35	306,21	50000,00	61.648,23	01.07.2033	B	k.A.	BRG	RGZ	optimiert	100%	BS	dynamisch	---	1
4. Allianz	PrivatRente Perspektive (RSKUTE8)	50000,00	50000,00	234,10	302,59	47500,00	61.397,50	01.07.2033	B	1,40 %	BRG	RGZ	Kapitalbonus	90%	BS	dynamisch	---	1
5. Continentale	Rente Classic Pro	50000,00	50000,00	248,48	291,40	50000,00	58.637,65	01.07.2033	B	0,75 %	GH	RGZ	optimiert	100%	BS	dynamisch	---	1
6. Continentale	Rente Classic Balance	50000,00	50000,00	248,48	288,19	50000,00	57.990,61	01.07.2033	B	0,74 %	GH	RGZ	optimiert	100%	BS	dynamisch	---	1
7. HUNBERGER	Rentenversicherung (NR3101E)	50000,00	50000,00	254,59	280,37	52225,60	57.512,00	01.07.2033	B	k.A.	BRG/GH	RGZ	optimiert	100%	DK	dynamisch	---	1
8. ALTE LEIPZIGER	AL_RenteKlassikPur -AR10 (100% DK)	50000,00	50000,00	246,95	276,04	50604,32	56.565,75	01.07.2033	B	0,90 %	GH	RGZ	optimiert	100%	DK	dynamisch	---	1
9. VOLKSWAGEN	SR	50000,00	50000,00	232,43	275,00	49429,00	58.567,00	01.07.2033	B	0,71 %	BRG	RGZ	optimiert	100%	DK	dynamisch	---	1
10. ALTE LEIPZIGER	AL_RenteFlex - AR15 (100% DK; 0 %Fonds)	50000,00	50000,00	240,95	272,56	49374,50	55.852,85	01.07.2033	B	1,01 %	GH	RGZ	optimiert	100%	DK	dynamisch	---	1
11. die Bayerische	Aufgeschobene RV m. BRG u. Rückzahlgarantie (20066 Super-BUZ)	50000,00	50000,00	194,44	266,47	51114,39	60.329,08	01.07.2033	B	k.A.	BRG	KAP	optimiert	100%	DK	teildynamisch	---	1
12. SIGNAL IDUNA	FR	50000,00	50000,00	255,86	285,09	52411,06	54.298,75	01.07.2033	B	1,05 %	BRG	RGZ	optimiert	100%	DK	investmentbasiert	---	1
13. HanseMerkur	Vario Care M	50000,00	50000,00	194,11	239,33	50000,00	61.648,30	01.07.2033	B	k.A.	BRG	KAP	optimiert	100%	BS	dynamisch	---	1
14. Allianz	PrivatRente Perspektive (RSKUTE8)	50000,00	50000,00	182,63	236,07	47500,00	61.397,50	01.07.2033	B	1,40 %	BRG	KAP	Kapitalbonus	90%	BS	dynamisch	---	1
15. ALTE LEIPZIGER	AL_RenteKlassikPur -AR20 (100% DK)	50000,00	50000,00	210,06	234,80	50604,32	56.565,75	01.07.2033	B	0,90 %	GH	KAP	optimiert	100%	DK	dynamisch	---	1